

## נוהלי כח אדם

## שירות בתי הסוהר



בתוקף מתאריך: 7.12.94
ת' עדכון אחרון: 14.10.2021
עמוד מס' 1 מתוך 4 עמודים

פרק משנה: גיוס, קליטה ותנועת כ"א
מס' הנוהל: 02-1005

### העסקת סוהרים במעמד סוהר מוסף זמני

#### 1. כללי

- 1.1 גיוס במעמד סוהר מוסף זמני נועד למלא באופן זמני מקומו של סוהר מגויס, המשובץ בדרך קבע באותו תפקיד, בשל צורכי ושיקולי הארגון.
- 1.2 במקרים אלה יועסק הסוהר החדש במעמד של סוהר מוסף זמני (להלן: "סמ"ז").
- 1.3 חובותיו, זכויותיו, סמכויותיו, חסיונותיו וכפיפותו לשיפוט ולדין משמעת של סוהר במעמד סמ"ז יהיו כשל סוהר קבע, בשינויים המפורטים בפקודת בתי הסוהר [נוסח חדש], תשל"ו – 1971 ובנוהל זה.

#### 2. המטרה

לפרט אופן העסקה של סוהרים במעמד סוהר מוסף זמני.

#### 3. הגדרות

"סוהר מוסף זמני" (להלן: "סמ"ז") - גיוס במעמד זמני בהתאם לצורכי ושיקולי הארגון, במקרים כגון תקופת לידה והורות או חל"ת או כאשר הסוהר אמור למלא תפקיד בתקן קבוע אך טרם הסתיימו כל הבדיקות המאפשרות גיוסו כסוהר מן המניין.

#### 4. השיטה

##### 4.1 אופן ותקופות השירות

- 4.1.1 ההעסקה במעמד סמ"ז הינה לפרק זמן של עד 6 חודשים עם אפשרות חידוש העסקה.
- 4.1.2 בתום תקופת ההעסקה שנקבעה בהתאם לאמור לעיל, ניתן יהיה לחדש את ההעסקה במעמד סמ"ז לתקופה נוספת של עד ל- 6 חודשים וכן הלאה, ללא הגבלת מספר הפעמים בהן ניתן לחדש את ההעסקה.
- 4.1.3 בעת תחילת ההעסקה ניתן לקבוע כי ההעסקה תהיה לפרק זמן מוקצב של פחות מ- 6 חודשים.

<p>פרק משנה: גיוס, קליטה ותנועת כ"א</p>	<p>נוהל מס': 02-1005</p>
<p>הנוהל: העסקת סוהרים במעמד סוהר מוסף זמני</p>	<p>בתוקף מתאריך: 7.12.94</p>
	<p>ת' עדכון אחרון: 14.10.2021</p>
<p>עמוד מס' 2 מתוך 4 עמודים</p>	

4.1.4 בהתאם להנחיות מחלקת סגל, תוציא לשכת הגיוס אסמכתה על גיוס המועמד, בה יצוין במפורש כי מעמדו של הסוהר הינו סמ"ז, וכן תצוין תקופת העסקתו כפי שנקבעה.

4.1.5 ככלל, מועמד להעסקה במעמד סמ"ז יעבור את אותן בדיקות גיוס הנהוגות לגבי מועמדים לגיוס סוהר מן המניין (ראה נוהל מש"א 02-1002 'הליך המיון והגיוס לשב"ס'), למעט במקרים אשר יאושרו ע"י רח"ט כ"א ובלבד שאושר ע"י בט"ס וע"י רע"ן רפואת סגל.

## 4.2 תנאי שירות

4.2.1 דרגתו של סוהר המועסק במעמד סמ"ז, תיקבע ע"י רמ"ח סגל, בהתאם לכללים הנהוגים עפ"י נוהל מש"א 02-1002 'הליך המיון והגיוס לשב"ס'.

4.2.2 סוהר המועסק במעמד סמ"ז, יהיה זכאי למרכיבי השכר ולתנאי השירות הנהוגים לגבי סוהרי קבע מגויסים, בשינויים המחויבים ובהתאם לתקופת השירות אליה גויס ובכלל זה זכאות לימי חופשה ומחלה, כמפורט בנוהלי מש"א, אך באופן יחסי לתקופת שירותו.

4.2.3 על אף האמור בסעיף 4.2.2 לעיל, סוהר המועסק במעמד סמ"ז, לא ישויך למסלול "מודל השירות לנגדים" ולא יהיה זכאי לחבילת תנאי שירות לה זכאים סוהרי קבע נגדים שהתגייסו במסגרת המודל.

4.2.4 זכאויות הניתנות רק בהתמלא תקופת שירות בארגון, כגון נופש מבצעי, תינתנה במידה ותתמלא תקופת השירות בהתאם לכללים הרגילים, ללא קשר לשירות הסוהר במעמד סוהר מוסף זמנית.

4.2.5 על סוהרים המועסקים במעמד סמ"ז חלים חוק "שירות בתי הסוהר (נכים ונספים)", התשמ"א-1981 וכן חוק הביטוח הלאומי התשנ"ה – 1995 בנושא פגיעה בעבודה.

4.2.6 בסמכות ראש אמ"ש לקבוע מקרים ותפקידים מיוחדים לגיוס סמ"ז בתנאי שכר השונים משכרו של סוהר בהשכלתו ובדרגתו (כלומר, חוזה אישי).

4.2.7 יציאתו של סוהר במעמד סמ"ז לקורסים ולהכשרות תקבע בכפוף לתפקידו ולצורכי המערכת. במסגרת השיקולים לשילובו בקורסים והכשרות, תילקח בחשבון גם תקופת העסקתו בארגון.

4.2.8 תקופת הכשרתו של סוהר במעמד סמ"ז תהיה ביחידה בליווי חונך בהתאם לתפקיד אותו יבצע.

4.2.9 תקופת ההעסקה במעמד סמ"ז לא נמנית לצורך מנין תקופת ניסיון כהגדרתה בנוהל מש"א 02-1012 "סוהר בתקופת ניסיון - שקילת המשך שירות".

4.2.10 באחריות רע"ן ניהול נגדים ורע"ן ניהול קצינים, ביצוע מעקב אודות מהלך שירותם של הסוהרים/ קצינים במעמד סמ"ז (באמצעות קצין משאבי אנוש במחוז/ בנציבות/ בנחשון) ואחר מועדי סיום ההעסקה שלהם. קצין מש"א יחידתי יעדכן את רע"ן ניהול נגדים/ רע"ן ניהול קצינים בדבר כל אירוע משמעותי הקשור בסוהר במעמד סמ"ז כגון: היעדרות ממושכת בעבודה, מחלה ממושכת, חבלה בעבודה, אי התייצבות לקורס סוהרים/ קורס הכשרה בסיסית וכד'.

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1005
הנהל:	העסקת סוהרים במעמד סוהר מוסף זמני	בתוקף מתאריך:	7.12.94
		ת' עדכון אחרון:	14.10.2021
		עמוד מס' 3	מתוך 4 עמודים

### 4.3 תום תקופת העסקה

- 4.3.1 לקראת תום תקופת העסקה (עד 30 יום לפני תום ההעסקה) באחריות רע"ן ניהול נגדים/ קצינים לטפל בסיום עבודתו של הסוהר, כלומר לטפל בהארכת ההעסקתו כסמ"ז לתקופת נוספת או לטפל בגיוסו, בהתאם לנסיבות.
- 4.3.2 במקרה של סיום שירות, תועבר ע"י מחלקת סגל הודעה כתובה, עליה יתבקש הסוהר לחתום בנוכחות קצין מש"א יחידתי, כחודש לכל המאוחר טרם מועד סיום ההעסקה. העתק ההודעה יועבר לק. מש"א מחוז/נציבות/נחשון.
- 4.3.3 שב"ס רשאי להפסיק את ההעסקה בכל עת גם בטרם חלפה תקופת ההעסקה שנקבעה מראש (6 חודשים או פחות) תוך מתן הודעה בכתב, חתומה ע"י רמ"ח סגל, של חודש מראש לסוהר.
- 4.3.4 סיום שירות לסוהרת במעמד סמ"ז המצויה בטיפול פוריות/ תקופת לידה והורות, יתקיים בהתאם להוראות חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 וכמפורט גם בנוהל מש"א 02-2001 "זכויות וחובות בתקופת הריון, לידה והורות".
- 4.3.5 סמ"ז המבקש לסיים את שירותו יודיע על כך בכתב, בנתיבי הפיקוד, לרמ"ח סגל כחודש ימים טרם סיום תקופת השירות.
- 4.3.6 לא נמסרה הודעה כאמור ולא הודיעו לסוהר כי עליו לסיים את שירותו – יראו בו כאילו גויס כסמ"ז ל – 6 חודשים נוספים.
- 4.3.7 הבקשה לחידוש ההעסקה של סמ"ז תועבר לרמ"ח סגל ע"י מפקד היחידה תוך ציון הסיבה לבקשת המשך ההעסקה ובצירוף חו"ד מפורטת על תפקודו של הסמ"ז ובמקרים של סוהר בתפקיד מקצועי גם חו"ד של הממונה המקצועי מחוז/נציבות/נחשון. העתק הבקשה יועבר לק. מש"א מחוז/נחשון/נציבות, אשר יוסיף את עמדת מפקד המחוז/ מפקד יחידת נחשון/ ראש האגף בנציבות.

### 4.4 גיוס סמ"ז כסוהר קבע

- 4.4.1 כאשר במהלך העסקתו של עובד במעמד סמ"ז נוצרת אפשרות לגיוסו בגיוס מלא לתקן פנוי, יפנה קצין מש"א מחוז/ נציבות/ נחשון, באמצעות רע"ן ניהול נגדים/ קצינים, לרמ"ח סגל, לצורך טיפול בגיוסו של הסמ"ז לגיוס כסוהר מן המניין.
- 4.4.2 רמ"ח סגל יודא הוצאת אסמכתה על שינוי מעמדו של הסוהר ממעמד של סוהר מוסף זמני למעמד של סוהר מן המניין.
- 4.4.3 כאשר סוהר, שהועסק במעמד סמ"ז, מתגייס לשב"ס בגיוס מלא, תוכר תקופת עבודתו כסמ"ז לעניין:
- 4.4.3.1 ותק בתפקיד ובעיסוק
- 4.4.3.2 ותק לצורך תקופת אכשרה לקרן השתלמות

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1005
הנוהל:	העסקת סוהרים במעמד סוהר מוסף זמני	בתוקף מתאריך:	7.12.94
		ת' עדכון אחרון:	14.10.2021
		עמוד מס'	4
		מתוך	4
		עמודים	4

4.4.3.3 ותק הבראה

4.4.3.4 ותק לשכר

4.4.3.5 ותק לצורך מענק יובל

4.4.3.6 ותק לגמלאות (בפנסיה תקציבית)

4.4.3.7 פז"ם לדרגה

4.4.3.8 קבוצת שכר (תמריץ מקצוע, תוספת מקצועית ותמריץ מכוח מעמד בכיר)

4.4.3.9 תמריץ בגין השכלה אקדמית

4.4.4 תקופת ניסיון בת 24 חודשים, כמפורט בנוהל מש"א 02-1012 ' סוהר בתקופת ניסיון - שקילת המשך שירותי - תחל ממועד גיוס הסמ"ז לקבע.

4.4.5 שיוך למסלול "מודל השירות לנגדים" כמפורט בנוהל מש"א 02-1025 "מודל השירות לנגדים"- יחל ממועד גיוס הקבע של הסמ"ז.

## 5. אחריות ביצוע

ביחידות: קצין מש"א יחידתי

במחוזות: קצין מש"א מחוזי

בנציבות: רמ"ח סגל

## 6. עדכונים קודמים

27.01.2015 ,17.10.2010 ,15.05.2001